

**Proposta de gestão dos candidatos à Diretoria da Esalq (2023-2026):
João Roberto Spotti Lopes (Diretor) e Fernando Dini Andreote (Vice-Diretor)**

Esta proposta de gestão tem como base a continuação de um projeto em desenvolvimento, que tem como objetivo levar a ESALQ a um novo patamar de infraestrutura, funcionamento e consequente nível de excelência dentro de suas atividades. Certamente, atender todas as demandas de uma instituição com o tamanho e o diferencial da ESALQ é desafiador, e requer grande habilidade e experiência nas temáticas que as permeiam. Juntamente com a experiência, a ousadia de inovar no ambiente universitário se faz necessária, buscando uma atualização constante nas atividades desenvolvidas, alinhando os formatos de atuação com tendências mundiais em uma realidade moderna e pós-pandemia. Esta junção de elementos dá o tom à estruturação desta proposta, a qual em desenvolvimento deverá trazer mudanças reais de melhoria nas atividades de docentes, servidores não docentes e estudantes de nossa instituição.

Sonhos e Desafios

Toda atividade humana deve ser direcionada por sonhos, os quais são alcançados superando os desafios encontrados durante o desenvolvimento das propostas, o estabelecimento das estratégias e o alcance de metas, fornecendo elementos de estarmos caminhando na direção correta para o aprimoramento constante do ambiente universitário. Acoplado estes conceitos para a ESALQ, podemos delinear como os principais sonhos e desafios a serem perseguidos durante a materialização desta proposta:

- Reposicionamento da ESALQ como liderança nacional e internacional em agricultura tropical, articulando iniciativas de ensino, pesquisa, inovação e extensão, com foco em sustentabilidade na produção de alimentos, fibras e energia e áreas correlatas;
- Manter a posição da ESALQ como liderança na área de economia relacionada ao agronegócio, suprindo os aprimoramentos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação nesta área, buscando o pleno envolvimento destas atividades com o agronegócio brasileiro e mundial;
- Posicionar a ESALQ como instituição modelo na área ambiental, fomentando iniciativas de aprimoramento de infraestrutura, ensino, pesquisa, extensão e inovação nesta temática, objetivando a consolidação da liderança nesta área estratégica de atuação;
- Adequar a formação profissional dos estudantes e docentes às atuais e futuras demandas do mercado de trabalho e da sociedade;
- Formar profissionais criativos e empreendedores, com visão crítica e holística de sistemas integrados agrícolas e florestais, da área ambiental e econômica, os quais possam solucionar problemas complexos com base em conhecimento multidisciplinar em ciências agrárias, biológicas, ambientais, econômicas e sociais aplicadas;
- Produzir pesquisa básica de fronteira e conhecimentos aplicados que suportem inovações e/ou políticas públicas para a solução de problemas emergentes e de grande importância econômica, social e/ou ambiental, com foco nos objetivos de desenvolvimento sustentável, alinhados com as ODS, reconhecidas mundialmente neste tema;
- Valorizar atividades de cultura e extensão, buscando-se maior aproximação, difusão de conhecimentos e intercâmbios com a comunidade externa;

- Promover uma eficiente transferência de tecnologias e do conhecimento gerado por meio de ações de fomento ao empreendedorismo e a inovação;
- Promover ações para recuperar a motivação, a sensação de pertencimento e o engajamento institucional de docentes, funcionários e alunos neste momento pós-pandemia, indicando a preocupação da ESALQ com a qualidade de vida e com a sanidade mental dos atuantes em nossa instituição.

Diretrizes e ações por eixo de atuação

Para o desenvolvimento institucional almejado, são apresentados os principais objetivos, premissas e ações desta proposta para a gestão universitária e atividades fins para o período de 2023-2026. A presente proposta considerou o diagnóstico apresentado no último Relatório de Avaliação Institucional da ESALQ e opiniões de docentes e funcionários que foram ouvidos durante a sua elaboração. Manifestamos o compromisso de alinhar nossas ações com as principais diretrizes a serem definidas pelo planejamento estratégico da ESALQ, que está em fase de elaboração com ampla participação de docentes, servidores não docentes e estudantes.

I. Gestão

A gestão universitária se impõe como um dos maiores desafios para uma eficiente proposta. Num cenário de diminuição no número de servidores não docentes, busca por otimização de processo e migração de muitos trâmites para sistemas virtuais, conectar estas atividades com as demais demandas que ocorrem sobre os docentes e funcionários é central neste plano de gestão. Adicionalmente, cabe neste tema a finalização do planejamento estratégico em curso, que orientará os futuros projetos acadêmicos, a necessidade de recuperação e modernização da infraestrutura, e a busca por uma promoção de maior engajamento dos estudantes nas atividades dentro da universidade.

Seguem as principais ações de gestão propostas para a ESALQ nos próximos quatro anos:

1. Finalizar o Planejamento Estratégico - ESALQ 2030 e implementar o Plano de Ação
 - Concluir o processo de planejamento estratégico iniciado em 2022.
 - Implementar o Plano de ação, que subsidiará os próximos projetos acadêmicos institucionais.
 - Promover o alinhamento de projetos acadêmicos institucionais (e de docentes) aos objetivos estratégicos do Planejamento Estratégico.
2. Estruturar e fomentar equipes administrativas
 - Envolver comissões assessoras (CRIInst, Comissões de Convênios, CRI etc) na proposição de metas e implementação de ações relativas aos objetivos do projeto acadêmico institucional.
 - Montar comitês (grupos especiais de trabalho) para propor projetos, metas e ações em temas transversais ou em áreas não cobertas pelas comissões assessoras.
3. Aproximação com os Departamentos e Comissões
 - Realizar visita aos Conselhos de Departamentos (bienal).
 - Realizar visita às Comissões Permanentes (anual).
4. Maior apoio administrativo às atividades fins
 - Analisar a estrutura organizacional e as necessidades das Assistências e Seções administrativas para aprimorar a eficiência e qualidade dos serviços prestados.

- Fomentar ações de apoio às atividades docentes, com destaque para a facilitação da implementação e administração de projetos inovadores de ensino, pesquisa e extensão.

5. Infraestrutura (em parceria com Prefeitura)

- Plano diretor de obras e diretrizes para ocupação do espaço físico
- Buscar modelos inovadores de investimentos para geração de infraestrutura dentro do campus (parcerias, doações, dentre outros)
- Finalização da instalação e funcionamento da rede lógica (internet, água e esgoto)
- Criar uma comissão para trabalhar na recuperação, modernização (permitindo novos modelos de ensino) e acessibilidade dos principais anfiteatros e salas de aula, prevendo recursos, e gerando contínuo monitoramento/manutenção para esta parte de nossa infraestrutura.
- Proteção contra incêndios: elaboração e execução de projetos para AVCB em prédios com maior risco.
- Promover ações alinhadas com a sustentabilidade, tornando a escola um modelo na temática: instalação de placas fotovoltaicas em prédios com maior demanda de energia; ampliação de ciclovias.
- Recuperação e ampliação das áreas de calçadas, de asfalto, guias e sarjetas.
- Maior apoio às atividades de recuperação, revitalização e manutenção de parques e jardins.
- Buscar a criação de sistemas redundantes de serviços terceirizados, como limpeza, segurança, restaurantes, tamponando possíveis efeitos de interrupção destes serviços para a comunidade da ESALQ.

6. Valorização dos recursos humanos

- Atuar em benefício da carreira docente, fomentando atividades de reconhecimentos para atividades inovadoras nas áreas de ensino, pesquisa e extensão.
- Diminuir a carga de atividades docentes fora do eixo ensino, pesquisa e extensão.
- Estimular o trabalho em equipe, o espírito de pertencimento e o orgulho pela ESALQ.
- Promover oportunidades de treinamento e valorização dos jovens funcionários e jovens docentes.
- Reconhecimento por contribuições institucionais ou para a comunidade/sociedade.
- Criar espaços e momentos interativos, que propiciem a convivência entre os membros da comunidade e a criatividade da equipe na solução de desafios.
- Estabelecer a Comissão de Inclusão e Pertencimento na ESALQ, em consonância com a criação da Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento pela atual Reitoria.

II Ensino

As atividades de ensino compõem o eixo central de reconhecimento da ESALQ, sendo as atuações nas áreas de graduação e pós-graduação reconhecidas mundialmente por sua excelência. Desta forma, buscar o contínuo aprimoramento destas atividades, de modo a atender às demandas de formação profissional, é fundamental para manter a ESALQ nesta posição de destaque. Neste sentido, podemos listar como os principais pontos a serem desenvolvidos dentro da presente proposta:

1. Adequar a formação profissional às atuais e futuras demandas do mercado de trabalho

- Promover autodiagnóstico e reflexões (oficinas de planejamento estratégico) para um novo modelo de ensino e formação de profissionais, contando com docentes de outras

áreas, e representantes de outras instituições (órgãos públicos de fomento, instituições privadas, fundações).

- Criar comitê gestor para discutir de forma contínua o tema e definir um plano de ação
- Trabalhar com as CoCs para revisão e atualização curricular dos cursos de graduação, trazendo uma visão atual e de futuro, valorizando-se a formação básica e horizontal, mas incorporando-se às demandas atuais de profissionalização e áreas estratégicas.
- Trabalhar com CAD as diretrizes para a solicitação dos novos docentes em áreas prioritárias, com base na visão de futuro (planejamento estratégico e projetos acadêmicos) da ESALQ e dos Departamentos para Ensino, Pesquisa, Inovação e Extensão, e considerando-se os diagnósticos da CG/CoC's e das CPG/CCPs para aprimorar e otimizar ensino de graduação e pós-graduação.
- Revisar a grade curricular, de modo a reduzir a quantidade de disciplinas obrigatórias, a duração das aulas expositivas e aumentar o tempo em atividades que envolvam a participação efetiva dos alunos em salas de aula, laboratório e/ou campo.
- Promover a realização de cursos de curta duração em temáticas específicas, com a participação de docentes de diferentes instituições, explorando o potencial das parcerias internacionais da ESALQ.
- Permitir que o aluno tenha mais tempo para estudo, disciplinas optativas, estágios, atividades extracurriculares (de pesquisa e extensão, bem como as culturais e esportivas de caráter institucional) e, quando for de interesse, mobilidade internacional.
- Incentivar participação de estudante em atividades de empreendedorismo e inovação, ou de políticas públicas em problemas relevantes para a sociedade (programa Acelera, pré-incubação, parcerias com órgãos governamentais).

2. Formação para visão sistêmica e competência:

- Estimular modelos de ensino e disciplinas que promovam a interdisciplinaridade e transversalidade, envolvendo solução de problemas reais e estudos de casos, para que os alunos integrem os conhecimentos adquiridos durante o curso.
- Introduzir ferramentas de ensino que possam estimular habilidades e atitudes que desenvolvam maior competência profissional em nossos alunos (capacidade analítica, autoaprendizado, curiosidade, criatividade, proatividade, capacidade de comunicação, trabalho em equipe, habilidade com software e hardware, etc).

3. Parcerias com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais,

- Ampliar oferta de estágios vivenciais e profissionalizantes, bem como programas de residência profissional ou trainees.
- Criar oficinas a serem ministradas por parceiros, incorporando na formação dos estudantes um maior conhecimento das demandas de mercado, bem como o reconhecimento dos perfis desejados em sua área de atuação.

4. Acolhimento e permanência estudantil

- Receber as representações estudantis para discussão contínua sobre demandas, possíveis aprimoramentos e melhor atendimento às necessidades estudantis na ESALQ.
- Criar um programa de nivelamento para suprir carências de formação nos ingressantes, gerando um sistema de aprendizado suplementar nas áreas de maior deficiência dos estudantes.
- Aumentar o número de bolsas de permanência estudantil por meio de parcerias com Fealq e Adealq, e maior participação de docentes nos editais PUB.
- Criar um programa de educação inclusiva para pessoas com deficiência (PCD).

- Promover o apoio psicológico para os estudantes que apresentarem dificuldades na adaptação ao ambiente universitário.
- Promover o envolvimento dos estudantes em atividades científicas, de extensão, esportivas e/ou culturais.
- Gerar uma agenda de engajamento com a AAALQ, promovendo o desenvolvimento da mesma e valorizando a participação dos estudantes em atividades esportivas.

III. Pesquisa

A ESALQ tem reconhecimento internacional pela sua excelência nas atividades de pesquisa. Certamente, os trabalhos científicos realizados dentro de nossa instituição, bem como as inovações derivadas dos mesmos, fomentaram o desenvolvimento mundial nas áreas de atividade da ESALQ, com destaque para a área agronômica, florestal, econômica e ambiental. O contínuo aprimoramento destas atividades é extremamente necessário para garantir a ESALQ nesta lista de instituições de excelência em pesquisa nestas temáticas. Para isso, podemos listar como pontos principais de atuação:

1. Política de PDI

- Estimular projetos estratégicos e integrados (interdisciplinares e interinstitucionais), que abordem problemas básicos e aplicados de importância para a sociedade, explorando o potencial e atuação conjunta de nossos docentes/pesquisadores e estudantes.
- Gerar novos conhecimentos e tecnologias-chave para a inovação, eficiência e sustentabilidade de processos nas áreas de atuação da ESALQ.
- Aprimorar a articulação com instituições públicas e privadas para desenvolvimento de projetos estratégicos, promovendo a estruturação legal de sistemas de acoplamento de iniciativas, viabilizando apoios financeiros, intercâmbio de pessoas e utilização de infraestrutura.
- Apoiar o empreendedorismo e a articulação com empresas e startups para desenvolvimento de novos produtos, processos e serviços, os quais devem carregar a marca ESALQ, indicando o potencial de nossa instituição neste tema.
- Implementar o Ceres Hub (Centro de Inovação Luiz de Queiroz, na Faz. Areão) para estimular o ambiente de inovação e de cocriação com parceiros públicos e privados.
- Fortalecer a ESALQtec e os programas de pré-incubação, aprimorando a infraestrutura básica de funcionamento destas iniciativas (estrutura física, administrativa, cabeamento de rede, estrutura básica de salas, dentre outros) e fomentar a ocupação destes ambientes por um grupo diverso de empresas atuantes nas temáticas da ESALQ.
- Trazer escritório do InovaUSP para Campus LQ, no intuito de irrigar o sistema de pesquisa e inovação, criando um sistema líder nacional e internacional nesta atividade nas áreas de inserção da ESALQ.

2. Apoio Institucional

- Fomentar ações para ampliar/reforçar infraestrutura de pesquisa de uso compartilhado (laboratórios multiusuários, casas de vegetação e câmaras de crescimento de plantas, áreas de cultivo, sistemas computacionais).

- Definir diretrizes para aplicação da Reserva Técnica Institucional, com objetivo de aprimorar a infraestrutura para pesquisa na ESALQ.
- Reforçar a Seção de Gestão de Convênios, Contratos e Projetos para ampliar o apoio aos docentes na gestão de recursos financeiros e prestação de contas de projetos de maior porte junto a agências oficiais de fomento.
- Criar um grupo de apoio a projetos para atuar na prospecção de demandas junto a entidades públicas e privadas e na estruturação de novos projetos de interesse institucional.

IV. Cultura e Extensão

As atividades de cultura e extensão têm como objetivo transpor os limites da universidade, compartilhando conhecimentos com a comunidade externa e beneficiando a sociedade com soluções e aplicações dos resultados de nossas pesquisas, e colhendo feedbacks para novos estudos. Tais atividades certamente auxiliam de forma notória a percepção e o reconhecimento da sociedade sobre a importância da ESALQ e suas atividades. No intuito de aprimorar a atuação da ESALQ em Cultura e Extensão, listam-se como pontos principais de atuação:

- Valorizar atividades de extensão na carreira docente por meio de indicadores a serem considerados em avaliações de performance acadêmica.
- Estimular participação em políticas públicas por meio da organização de eventos para conhecer e divulgar as iniciativas existentes na ESALQ.
- Manter um grupo de trabalho para pensar a atuação da ESALQ em políticas públicas, promovendo a inserção de pautas técnico-científicas em tomadas de decisões estratégicas.
- Promover a transferência de tecnologias por meio de empreendedorismo, fomentando a inserção de estudantes em ambientes de inovação.
- Recuperar o Museu LQ e criar uma estrutura de apoio com recursos de parceiros privados, abrindo este ambiente de forma mais eficiente à comunidade, e promovendo ações de atração de público.
- Consolidar ESALQ Show, buscando-se contínua melhoria nas próximas edições do evento, desde sua criação até a realização, com base em análises da comissão organizadora e do comitê curador.

V. Internacionalização

A atuação internacional é um ponto forte da ESALQ, que se destaca entre as Unidades da USP como a de melhor posicionamento mundial nas respectivas áreas de atuação. As atividades de internacionalização contam com rico histórico e amplo repertório de parceiros ao redor de todo o mundo, culminando com a inclusão da ESALQ em um grupo seleto de universidades que compõem a A5 AgriFood Alliance. Desta forma, para consolidar estas atividades e aprimorar a participação da ESALQ no cenário mundial, os principais pontos de atuação são:

- Criar uma agenda ESALQ, com divulgação de temas, eventos, parcerias estratégicas e outras atividades, as quais deverão ser foco da ESALQ para aprimorar suas atividades de internacionalização.
- Desenvolver modelo de internacionalização que integre ensino, pesquisa e inovação, envolvendo alunos e docentes em programas de interesse institucional.

- Ampliar o envolvimento de docentes, alunos e funcionários em atividades da A5 Alliance e de outros convênios internacionais, por meio de programas de intercâmbio, dupla-titulação, projetos de pesquisa, workshops e eventos em temas relevantes, e fomentando delegações em missões estratégicas no exterior.
- Ampliar a oferta de disciplinas em inglês e a participação dos docentes em cursos e disciplinas oferecidas conjuntamente com parceiros no exterior.
- Valorizar docentes e estudantes que participam de atividades oferecidas junto a parceiros internacionais.
- Desenvolver módulos de summer school para algumas áreas de especialização, organizados pelos departamentos envolvidos, com apoio do SVAINT.
- Aprimorar as atividades da Comissão de Relações Internacionais, criando um novo plano de ação, atuando de forma mais propositiva e participativa junto ao Svaint.
- Envolver estudantes de graduação e pós-graduação (grupo de apoio ao serviço de atividades internacionais) na recepção e acolhimento a estudantes e missões internacionais.

Piracicaba, 20 de outubro de 2022



Prof. João Roberto Spotti Lopes
Candidato a Diretor



Prof. Fernando Dini Andreote
Candidato a Vice-Diretor