



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE EXTENSÃO REALIZADAS NO ANO DE 2017

Nome do Grupo: Grupo de Estudos de Carreira, Organizações e Pessoas **Sigla:** GECOP.

Ano de Criação: 2017

Professora Responsável: Profª Drª Heliani Berlato dos Santos **Departamento:** LES

Contato do professor (e-mail institucional e telefone): hberlato@usp.br / (19) 3429-4100

Contatos do Grupo (e-mail institucional e telefone): gecop.esalq@gmail.com

Facebook/Site do Grupo: [facebook.com/gecopesalq](https://www.facebook.com/gecopesalq)

Contato de dois alunos responsáveis (e-mail e telefone):

danilo.andretta@usp.br / (19) 99178-5156 - luanda.ganeo@usp.br / (19) 99665- 2838

Área do Conhecimento:

6.02.00.00-6 Administração

6.02.01.05-3 - Administração de Recursos Humanos

Áreas Temáticas:

- 1. Comunicação
- 2. Cultura
- 3. Direitos Humanos e Justiça
- 4. Educação
- 5. Meio Ambiente
- 6. Saúde
- 7. Tecnologia e Produção
- 8. Trabalho

Linhas de Extensão:

26.2006 - Grupos sociais vulneráveis

50. 2006 - Temas específicos/Desenvolvimento humano

O grupo realiza pesquisas?

Sim

Não



Está cadastrado no diretório de grupos de Pesquisa do CNPQ?

() Sim

(x) Não

Em caso positivo, inserir link:

Contextualização do Grupo (Sobre o que se trata/ Objetivos):

O GECOP tem como objetivo principal compreender o comportamento humano dentro do campo organizacional e as variadas formas de entendimento sobre carreira e seus desdobramentos dentro das práticas de gestão de pessoas. Além disso, busca possibilitar a formação de profissionais na condição de orientados do curso de graduação e pós-graduação; estabelecer vínculo entre o mercado e a academia por meio de palestras e cursos de extensão; fomentar ações práticas à sociedade a partir dos resultados levantados por meio das pesquisas; gerar pesquisas que possam ser disseminada no contexto nacional e internacional, por meio de congressos e publicações.

Atividades de Extensão que foram desenvolvidas no ano de 2017 (incluir principais resultados, contribuições /número de pessoas participantes/número de pessoas beneficiadas/público alvo):

- "1º Encontro sobre Diversidade e Inclusão nas Organizações"

Evento realizado em 24 de Agosto de 2017 no Pavilhão da Engenharia com duração de 4 horas buscou proporcionar um debate sobre a valorização da diversidade e inclusão no ambiente organizacional, por meio de uma abordagem vivencial e teórica sobre este tema. O evento foi destinado aos alunos da instituição e a todas as pessoas da comunidade interna e externa interessadas no assunto, totalizando 300 participantes. Como resultados do evento pode-se dizer o fomento à discussão e reflexão acerca da temática da diversidade e inclusão nas organizações, que toma relevância diante cenário social atual e dos crescentes movimentos por igualdade e não discriminação nos diversos contextos. Além disso, como entrada para o evento foi solicitado um quilo de alimento não perecível ou um litro de leite que foram doados para o Lar dos Velhinhos.

A programação do evento contou com duas palestras, uma com o tema "Diversidade: das lutas sociais ao interesse das marcas e organizações", realizada pelo consultor de comunicação e diversidade e pesquisador da ECA-USP, Ricardo Sales; e outra com o tema "Gestão da mudança para a Gestão Inclusiva da Diversidade", realizada pela coordenadora do Programa de Inclusão e Diversidade para América Latina da Hewlett Packard Enterprise (HP), Esabela Cruz. Além disso, houve um painel de discussão sobre a temática com convidados: Diego Castro, Coach de Carreira e portador de deficiência visual; Tarcisio Paciulo, especialista em Segurança da Informação, portador



de deficiência auditiva e professor de LIBRAS; e Kelly Castilho, publicitária, diretora de arte, membro do Comitê de Igualdade Racial do Grupo Mulheres do Brasil.

- Apresentação de resultados da pesquisa: "Expectativas em Relação à Construção de Carreira"

A pesquisa foi realizada com mais de 3.000 estudantes do ensino médio em 15 escolas públicas da cidade de Piracicaba visando identificar as expectativas em relação à construção de carreira desses jovens. Os resultados da pesquisa classificaram os estudantes em 6 grupos (inseguros, estagnados, decididos, orientados e indecisos), sendo que a maioria (35%) dos estudantes foram classificados como "inseguros" demonstrando medo de errar nas suas escolhas e apenas 12% foram classificados como "orientados" indicando o desejo em ingressar na faculdade após o ensino médio. Um evento foi organizado e os resultados da pesquisa foram apresentados na Esalq para diretores de escolas públicas de Piracicaba e região, além de terem sido divulgados nos jornais da cidade e nos telejornais da região. A coordenadora do grupo também recebeu voto de congratulações da Câmara Municipal da cidade em nome do Grupo. Abaixo, seguem os links das notícias veiculadas sobre a pesquisa e seus resultados:

Gazeta de Piracicaba http://www.gazetadepiracicaba.com.br/conteudo/2017/11/home/499182-carreira-e-faculdade-maioria-e-insegura.html	Jornal de Piracicaba http://www.jornaldepiracicaba.com.br/cidade/2017/11/apenas-12-dos-alunos-da-rede-publica-aspiram-universidade?px=960	Portal G1 https://g1.globo.com/sp/piracicaba-regiao/noticia/pesquisa-da-usp-aponta-que-apenas-12-dos-alunos-da-rede-publica-cogitam-cursar-ensino-superior.ghtml
Câmara de Piracicaba http://www.camarapiracicaba.sp.gov.br/nancy-thame-acompanha-apresentacao-de-pesquisa-cientifica-na-esalq-usp-36786	Câmara de Piracicaba http://www.camarapiracicaba.sp.gov.br/nancy-thame-reconhece-pesquisa-realizada-com-alunos-da-rede-publica-38391	



Projetos/Atividades de Extensão criados em 2017 que estão em andamento (título, resumo, local de atuação/instituição, período).

- Projeto "Quais Caminhos"

Com os resultados da pesquisa realizada com estudantes de escolas públicas sobre suas perspectivas de carreira, o GECOP iniciou em 2017 o projeto "Quais Caminhos?", que tem como objetivo realizar workshops com alunos de ensino médio da rede pública sobre as oportunidades de ingresso em Universidades. O projeto busca mostrar aos alunos que existem oportunidades e que mesmo diante de obstáculos, ainda é possível ingressar no ensino superior. O primeiro workshop foi realizado em novembro de 2017, na ESALQ, com estudantes do Ensino Médio da Escola Estadual Professor José de Mello Moraes. Os próximos workshops serão agendados conforme disponibilidade das escolas, para serem realizados na ESALQ durante o ano de 2018.

Estudantes e técnicos participantes do grupo: nome, curso/categoria e contato (e-mail e/ou telefone)

Nome	Curso/Categoria	Contato (E-mail)
Beatriz Borges da Costa	Administração	beatrizcosta@usp.br
Daniela Businari Pollesi	Administração	dpollesi@gmail.com
Danilo Andretta	Mestrando Administração	danilo.andretta@usp.br
Carolina Coletta	Mestranda Administração	ccoletta@usp.br
Gabriela Ortega	Administração	gabrielaortega@usp.br
Gislaine Moraes Dias	Mestranda Administração	gislainemdias@usp.br
Helena Corrêa Yoshikawa	Administração	helena.yoshikawa@usp.br
Henrique Tranquilin	Ciências Econômicas	henrique.tranquilin@usp.br
Leandro Pedro Bertoni Junior	Administração	leandrobortoni@usp.br
Letícia Matheus Baccarin	Gestão Ambiental	leticia.baccarin@usp.br
Luanda Camila dos Santos Barne Ganeo	Administração	luanda.ganeo@usp.br
Lucas Jorge Pedreira	Administração	lucas.pedreira@usp.br
Raphaela Mariano	Administração	rapha.marianoo@gmail.com
Rodolfo Pimentel Filho	Administração	rodolfopimentelfilho@usp.br
Tawany Camila Rocha	Administração	tawanyrocha@usp.br
Thais Cristina Mazoni Alves	Administração	thais.cristina.alves@usp.br
Thais Fernandes	Economista/ ESALQ	thais2.fernandes@usp.br
Thalita da Silva Barros	Administração	thalibarro21@gmail.com

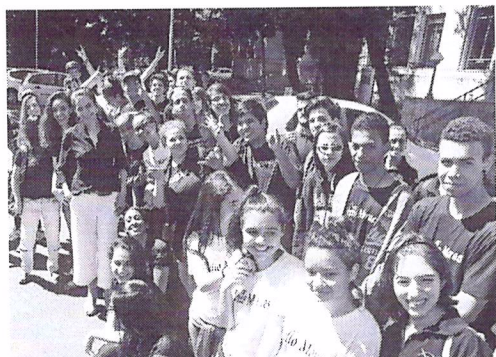


UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
ESCOLA SUPERIOR DE AGRICULTURA "LUIZ DE QUEIROZ"



Av. Pádua Dias, 11 • Caixa Postal 9 • Cep 13418-900 • Piracicaba, SP - Brasil
Fone (19) 3429-4100 • Fax (19) 3422-5925
<http://www.esalq.usp.br>

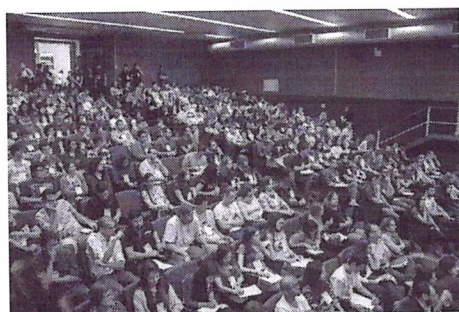
Ilustrações (fotos, tabelas, etc)



Projeto "Quais caminhos?"



Apresentação dos resultados da pesquisa



1º Encontro sobre Diversidade e Inclusão nas Organizações

Data 30 / 05 / 2018

(PADRÃO: O relatório deve conter, no mínimo 3 páginas e no máximo 5 páginas)